

Gli artefici del Top Company Award

La filosofia di Business Pool si riassume in questo concetto: "la cultura aziendale è sinonimo di successo". Da oltre 15 anni, l'impresa con sede a Bolzano, sostiene i suoi clienti nelle questioni relative alla gestione del personale, allo scopo di aiutarli a trovare i collaboratori adatti e farli rimanere in azienda. "Sviluppiamo, tuteliamo e misuriamo la cultura aziendale delle imprese, perché la consideriamo la base del successo. Dipendenti soddisfatti non rappresentano solo un valore aggiunto, ma sono anche terreno fertile per i futuri successi di un'azienda", ha affermato l'amministratrice Barbara Jäger.

La fondazione

Business Pool è stata fondata nel 2000 a Bolzano come agenzia di ricerca e selezione del personale e, negli anni successivi, è cresciuta fino a diventare un punto di riferimento in tema di sviluppo organizzativo e del personale. Nel 2011 ha effettuato una riorganizzazione strategica e da allora offre una consulenza a 360° nell'ambito della consulenza relativa alle risorse umane, che spazia dal reclutamento allo sviluppo organizzativo e del personale, senza tralasciare l'analisi della cultura aziendale.

Il campo di applicazione

Reclutamento: che si tratti di personale specializzato o dirigenti, Business Pool è in grado di cercare il collaboratore adatto per ogni azienda, grazie al fiuto per le personalità e per i mercati. "Per individuare il collaboratore perfetto, abbiamo creato una grande rete: con un monitoraggio professionale, accompagniamo l'impresa nel percorso che va dalla ricerca del candidato fino alla firma del contratto", ha dichiarato Jäger.

Sviluppo del personale: Business Pool non fornisce solo i candidati ideali, ma sostiene l'azienda anche nel loro sviluppo, con una concezione individuale nell'ambito della formazione e dell'istruzione.

Sviluppo organizzativo: Business Pool migliora la cultura aziendale, ottimizzando, all'interno delle aziende, processi, strutture e scadenze, creando così le condizioni ideali per i collaboratori futuri e attuali. Tutto il personale è coinvolto nei processi di cambiamento. "Solo in questo modo i dipendenti riescono a identificarsi con il datore di lavoro e sono pronti ai cambiamenti", ha aggiunto l'amministratrice.

Strumenti di analisi e misurazione: per dimostrare in modo chiaro l'utilità e il successo dello sviluppo organizzativo, Business Pool effettua analisi mirate, che forniscono informazioni sulla motivazione e sulla soddisfazione dei dipendenti. In questo modo, ogni azienda ottiene un feedback diretto sull'efficacia ed efficienza dei provvedimenti adottati.

Il Top Company Award

I dipendenti valutano i loro datori di lavoro, i collaboratori i loro superiori!

È stata l'azienda Business Pool a istituire, nel 2011, il premio "Top Company Award Alto Adige". In collaborazione con la Camera di Commercio di Bolzano, la Ripartizione Lavoro della Provincia Autonoma di Bolzano e l'Istituto APL, si eleggono i datori di lavoro più amati dell'Alto Adige. Negli anni, il bacino di utenza di questo riconoscimento è cresciuto: quest'anno vi partecipano più di 100 aziende e, il 31 marzo 2016, a Innsbruck, il premio verrà assegnato per la prima volta anche alle imprese del Tirolo del Nord.